

INITIATIVE SUR LE GENRE

Résumés de l'atelier de Rome et de la session parallèle de Cuzco

La question du genre a été cernée par les membres du Partenariat de la montagne comme une de ses initiatives thématiques. Un atelier a été organisé par le Secrétariat du Partenariat de la montagne les 7-8 juillet pour donner une occasion aux membres qui ont manifesté leur intérêt dans cette initiative, de se réunir pour définir des domaines prioritaires concrets, des activités et des mécanismes de collaboration. Les résultats de l'atelier forment la base pour la rédaction d'un plan de travail qui, après avoir été distribué et examiné par tous les membres de l'initiative, deviendra partie intégrante du Cadre d'action de Cuzco et permettra d'orienter les activités des membres de cette initiative. La Deuxième réunion mondiale du Partenariat de la montagne (28-29 octobre 2004, Cuzco) a représenté une phase importante de ce processus et une occasion pour les membres de cette initiative de définir le processus nécessaire pour traduire le plan en action, définir les secteurs prioritaires et les principales activités comme les rôles et responsabilités des membres de l'Initiative.

OBJECTIFS DE L'ATELIER DE ROME

- Identifier des mécanismes pour encourager l'égalité entre les sexes dans la mise en valeur des montagnes, intégrer et concrétiser le principe d'équité dans le Partenariat de la montagne dans son ensemble.
- Mettre au point une ébauche de plan de travail- comprenant des domaines prioritaires d'action, des activités proposées et des rôles directeurs. Ce plan de travail sera examiné par d'autres membres de l'Initiative sur le genre, et reporté dans le Plan d'action présenté à la Deuxième réunion mondiale du Partenariat de la montagne (Cuzco, 28-29 octobre 2004).
- Etudier les synergies et liens potentiels entre les partenaires au sein de l'Initiative elle-même et avec d'autres Initiatives existantes.
- Renforcer la communication (information, connaissances, réseaux).

RESULTATS DE L'ATELIER DE ROME

- 1) Identification de spécificités liées au genre dans la mise en valeur des montagnes;
- 2) **Présentation du processus Hommage aux femmes de la montagne** (CMW) et du Partenariat mondial des femmes de la montagne (GMWP) lancé en 2002, qui a jeté les bases de l'Initiative sur le genre; présentation d'une autre organisation du Partenariat, le Gender and Water Alliance, qui œuvre avec succès depuis 2002.
- 3) **Collecte de l'information** sur les activités en cours liées au genre, à différents niveaux et poursuivant différents buts dans les régions de montagne;
- 4) **Discussion** des lacunes à affronter, des activités possibles, de l'utilisation des potentiels existants en matière de genre dans la mise en valeur des montagnes, et des objectifs de l'Initiative sur le genre;
- 5) **Préparation d'une structure organisationnelle** et d'un plan de travail pour l'Initiative sur le genre.

OBJECTIFS PROPOSES PAR L'EBAUCHE DE PLAN DE TRAVAIL

Echanger des informations et expériences entre les membres de l'Initiative sur le genre dans le but de renforcer les connaissances sur ces problématiques en montagne ; renforcer la compétence, les méthodes et les outils d'intégration dans les politiques ; et donner aux femmes les moyens d'agir dans les régions de montagne.

Propagande et soutien pour l'intégration des perspectives relatives au genre dans toutes les Initiatives du Partenariat de la montagne.

Mise en réseau et système d'offre/demande et soutien pour des activités spécifiques ayant une approche sensible au genre proposée par les membres de l'Initiative.

SESSION SUR L'INITIATIVE SUR LE GENRE A CUZCO

La session sur l'Initiative sur le genre s'est déroulée le jeudi 28 octobre de 16h30 à 17h30. Elle a été co-présidée par Srabani Roy et Michela Zucca. Cependant, compte tenu du faible niveau de participation, la discussion a été de nature plutôt informelle.

Durant cette session, les co-présidents, représentant deux des membres chefs de file de l'Initiative, avaient espéré partager les progrès et faire avancer les travaux sur l'ébauche de plan de travail élaboré à Rome, ce qui s'est avéré impossible étant donné la présence de seulement 4 participants, auxquels est venue s'ajouter, par la suite, une autre personne qui n'appartenait pas à une organisation membre du Partenariat de la montagne. Les participants étaient les suivants:

- 1) Kachan Lama – Women Organising for Change in Agriculture and Natural Resources Management (WOCAN-Népal)
- 2) Michela Zucca – Centre for Alpine Ecology (CAE)
- 3) Srabani Roy – Centre international pour la mise en valeur intégrée des montagnes (ICIMOD)
- 4) RosaLaura Romeo – Secrétariat du Partenariat de la montagne, FAO

Jeri Berc, du Département de l'agriculture des Etats-Unis, les a rejoints plus tard.

Durant la séance plénière, le co-président a signalé que même lorsque les praticiens du développement insistent sur l'inclusion du genre et de l'égalité entre les sexes dans tous leurs projets, la question n'est pas souvent considérée comme une priorité, comme on a pu le constater par la faible participation à la session. Les membres du public ont fait remarquer que ceci était peut-être dû au chevauchement d'horaires avec d'autres sessions, qui empêchaient les personnes intéressées de pouvoir participer. En outre, des suggestions ont été faites de séparer les sessions parallèles sur les thèmes intersectoriels, telles que le genre, politique et législation, etc., des sessions thématiques spécifiques.

Comme les participants représentaient les membres chefs de file de l'initiative ainsi que le Secrétariat du Partenariat, nous avons décidé de poursuivre et assigner, si possible, des responsabilités et un calendrier d'exécution pour chaque activité énoncée dans l'ébauche de plan de travail mise au point durant l'atelier de Rome. Par ailleurs, le CAE a proposé plusieurs autres activités à faible coût, figurant ci-après.

ACTIVITES PROPOSEES DANS L'EBAUCHE DE PLAN DE TRAVAIL ET ACTIONS DE SUIVI

- Comme il a déjà été suggéré dans la proposition GMWP : conduire une enquête parmi les membres de l'Initiative, compiler les informations existantes sur les experts et leur expérience, identifier les difficultés et les lacunes méthodologiques en matière d'intégration des problématiques relatives au genre, identifier les agents de changement. Ceci constituera l'ossature de la base de données d'experts en matière de genre dans les divers secteurs, régions et à différents niveaux, et aidera à identifier les puits d'expérience et les lacunes à combler. La base de données deviendra aussi le point de départ d'activités supplémentaires plus orientées vers le contenu, de l'Initiative (voir celles proposées par le GMWP). L'enquête devrait être complétée par des informations d'autres membres du Partenariat de la montagne.

Résultat: base de données sur les experts en matière de genre en région de montagne

Action: les participants ont décidé qu'il était important de commencer à compiler cette base de données et qu'elle pourrait être accueillie sur le site web interactif du Partenariat

Membre chef de file: WOCAN

Calendrier: 6 mois

- Réaliser une note de synthèse pour mieux comprendre les questions liées aux spécificités de chaque sexe dans la mise en valeur des montagnes, et

montrer la valeur ajoutée de l'intégration de la perspective du genre dans la mise en valeur des montagnes.

Résultat: note de synthèse

Action: Après l'atelier à Rome, la Directrice de WOCAN Jeannette Gurung s'est attelée à la tâche. Kachang Lama a signalé que les travaux avancent sur le document et devraient s'achever prochainement. Michela Zucca collabore également.

Chefs de file: WOCAN et CAE

Calendrier: 3 mois (début 2005)

- Consulter les membres chefs de file des différentes Initiatives du Partenariat de la montagne sur leurs programmes respectifs, et voir comment ils souhaiteraient prendre en compte les problèmes d'égalité entre les sexes. Identifier les opportunités de raccorder leurs efforts à ceux de l'Initiative sur le genre.

Résultat: coopération améliorée avec les autres initiatives

Action: les participants ont convenu que cette information était également importante pour éventuellement l'ajouter à une plus grande base de données sur le genre.

Membre chef de file: WOCAN

Calendrier: à préciser

- Réaliser un dépliant /brochure pour présenter l'approche de l'Initiative sur le genre et soutenir les efforts de propagande (matériel PDF en ligne sur un site du Partenariat)-

-

Résultat: dépliant /brochure

Action: les participants ont décidé qu'il était important de créer une brochure sur le genre, en particulier pour être distribuée parmi les autres Initiatives du Partenariat. Les participants ont décidé que le moyen le plus efficace serait que la brochure s'inspire de la note de synthèse actuellement en cours de rédaction.

Chef de file: Le Secrétariat du Partenariat de la montagne et WOCAN

Calendrier : non fixé, dépend de la note de synthèse

- Élaborer de nouvelles idées de propagande, de renforcement des capacités pour l'intégration des problématiques liées au genre dans les programmes et politiques.

Résultat: une meilleure coordination avec l'Initiative sur la Politique et Législation

Action: renforcer les liens avec l'Initiative sur la Politique et Législation, en veillant à prendre en considération les questions relatives au genre dans les formations proposées, et problèmes, etc.

Chefs de file: Secrétariat du Partenariat et membres chefs de file de l'Initiative sur le genre

Calendrier : non fixé

Promouvoir une meilleure compréhension des questions liées au genre dans la mise en valeur des montagnes, en particulier par le Forum de la montagne, Mountain Research and Development, la brochure CSD du Mountain Agenda, etc.). Evaluer, suivre et rendre compte des activités de l'Initiative sur le genre.

Résultat: publier les meilleures pratiques et études de cas sur l'intégration des questions relatives au genre dans la mise en valeur des montagnes

Action: les participants ont convenu de compiler une série d'études de cas, d'exemples et de meilleures pratiques sur l'intégration des questions relatives au genre dans la mise en valeur des montagnes. ICIMOD étant renommé pour sa gestion des connaissances et ses publications dans la région HKK, les participants ont décidé que l'organisation serait chargée de piloter cette activité.

Chef de file: ICIMOD, en collaboration avec le Secrétariat du Partenariat.

Calendrier : non fixé

- Garantir la représentation des membres de l'Initiative sur le genre dans chacune des autres Initiatives du Partenariat.

Résultat: intégration des questions relatives au genre dans toutes les initiatives

Action: Etant donné la faible participation des membres du Partenariat à la session de l'Initiative, il est apparu clairement à tous les participants qu'il fallait sensibiliser d'autres membres du PM à l'importance de prendre en considération les questions de genre dans leurs activités. Un moyen de les encourager à le faire est de garantir la représentation des membres de l'Initiative sur le genre dans toutes les autres Initiatives du PM. Les participants ont remarqué que comme il s'agit d'un thème intersectoriel, les gens partent probablement du principe qu'il sera examiné, le moment venu, dans leurs interventions.

Chef de file: tous les membres de l'Initiative sur le genre

Calendrier : en cours

AUTRES ACTIVITES PROPOSEES

Le "Centre for Alpine Ecology" (CAE- Italie) a proposé deux activités immédiates à faible coût, qui pourraient favoriser les membres de l'Initiative ainsi que tous les membres du PM :

1. CAE a proposé d'ouvrir leur conférence sur "le matriarcat et les montagnes" à tous les membres du PM. La conférence est prévue pour décembre 2005. CAE peut offrir des hébergements économiques et toutes les installations requises durant la conférence. Toutefois, les frais de voyage seraient à la charge des participants.

2. Le CAE peut, à tout moment, élaborer et organiser des cours de formation sur « l'intégration des questions de genre dans les politiques » et "anthropologie et développement" pour les membres du Partenariat.

Enfin, tous les participants de la session parallèle ont reconnu l'importance d'identifier des partenaires du secteur privé. Ceci est particulièrement important pour les interventions de micro-finance, par exemple, une des principales méthodes

de responsabilisation des femmes de la montagne. Les participants ont convenu que le Secrétariat du Partenariat de la montagne et les membres chefs de file de l'Initiative s'occupent d'identifier des partenaires potentiels du secteur privé. Aucun calendrier d'exécution n'a été fixé pour cette activité.